経営職

経営・運営ができる

キャリアラダー 【介護職員】

介護部長

組織・部署目標の達成に向 けて取り組みながら介護部 の質の向上に根拠をもって 取り組むことができる

スペシャリスト

認定介護福祉士

専門的知識を取得してい る上で根拠を持った指導 ができ、介護のプロを育成 することができる

(10年以上)

介護福祉士 • 喀痰吸引研修 認知症介護実践者研修 福祉職員キャリアパス対応生 涯研修課程管理職員コース

(5年~10年)

介護福祉士 • 喀痰吸引研修 認知症介護実践者研修 福祉職員キャリアパス対応生 涯研修課程チームリーダー コース

パート職員

レベル皿

(4年以上)

介護実務者研修

各会議への参加・委員会所属

レベル クラス

レベル

施設理念や方向性を理解し利用者様

視点でフロア運営を実践できる

専門職としての自立、専門的な知識を持ち

チームの中でリーダーシップを発揮できる

レベル II

正職転換

独り立ち

「育成プログラム」

中途経験者 (入職~1・2ケ月間) 自立して介護業務が行える

新卒者 レベル 未経験者 「育成プログラム」

レベル

(入職~3・4 ケ月間)

先輩の指導のもと介護業務が実践できる

(3年~5年)

介護実務者研修‧認知症介護実践者研修 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 中堅職員コース

(2年~3年)

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 初任者コース

(入職~2年)

新人研修 • 内部研修参加 試用期間中又は夜勤が可能となるまでは 限定正職員

研修•資格要件